

Is dit de maand voor een verkennend gesprek?

Een eerlijke zelftest voor u boek. Acht vragen, vijf voorwaarden, vijf minuten. Uw antwoorden blijven bij u. Geen scoretool, geen verzending.

01 BESCHIKBAARHEID VAN DE JUISTE MENSEN

Kunt u 15 tot 30 mensen uit uw hele organisatie bij naam noemen die ja zouden zeggen tegen drie kalenderdagen AI-gericht werk en tegen de kans om als eigenaar op te staan tijdens de Gap?

- (1) Ik kan ze bij naam noemen, en ze zouden ja zeggen als de uitnodiging goed zit.
- (2) Ik krijg de zaal wel gevuld. Ik weet niet zeker hoeveel er echt zouden opstaan.
- (3) Eerlijk gezegd niet. De bereidheid is er nog niet.

03 HUIDIGE AI-ERVARING

Hoeveel praktische AI-ervaring zit er al in de zaal bij de mensen die zouden deelnemen (niet op het niveau van een leveranciersdemo, wel: "ik heb Copilot, Cursor of een eigen GPT op mijn eigen werk gebruikt")?

- (1) De meesten hebben echt werk gedaan met AI-tools en hebben verhalen te vertellen.
- (2) Een handvol wel. De rest is nieuwsgierig, maar nog niet begonnen.
- (3) Weinigen. De zaal zit nog op het niveau van "wat is dit eigenlijk?".

05 BEREIDHEID VOOR HET WERK TIJDENS DE GAP

Kunt u zich er vandaag toe verbinden om de statuspagina open te houden en het gesprek levend te houden gedurende de drie tot zes maanden van de Gap, ook wanneer adopties op weerstand botsen?

- (1) Ja, ik neem die zichtbaarheid en de deblokkerende gesprekken op mij.
- (2) Waarschijnlijk wel, maar ik zou hulp willen bij hoe dat vorm krijgt.
- (3) Dat lijkt me op dit moment veel gevraagd voor mijn agenda en mijn aandacht.

07 MANDAAT VAN DE SPONSOR

Kunt u ter plaatse live rugdekking geven (hulp bij aankoop, een versnelde securitycheck, tijd, budget) voor adopt-now-beslissingen in de zaal?

- (1) Ja, die beslissingen neem ik vandaag zelf.
- (2) In de meeste gevallen wel. Voor enkele zou een tweede gesprek nodig zijn.
- (3) Ik zou elke adopt-now-beslissing hogerop moeten escaleren.

02 BESCHIKBAARHEID VAN DE JUISTE MENSEN

Zitten minstens drie van die mensen in rollen waar AI echt verandert hoe hun team werkt (operations, engineering, marketing, klantcontact, legal, finance), en niet alleen in een innovatieteam?

- (1) Ja, de groep komt uit verschillende delen van de dagelijkse operatie.
- (2) Een paar, maar de meesten zitten in innovatie- of transformatierollen.
- (3) De bereidwilligen zitten vooral in één hoek van de organisatie.

04 BEREIDHEID VOOR HET WERK TIJDENS DE GAP

Zijn mensen in uw organisatie bereid om zichtbaar eigenaarschap op te nemen (hun naam bij een beslissing op een statuspagina die iedereen kan zien, drie tot zes maanden lang) zonder dat het aanvoelt als vrijwillig opruimwerk?

- (1) Ja, die zichtbaarheid is iets wat mensen in onze cultuur actief willen.
- (2) Sommigen wel, anderen niet. Het hangt ervan af wie.
- (3) De statuspagina met namen zou hier eerder aanvoelen als blootstelling dan als erkenning.

06 BESLISSEN OP BASIS VAN BEWIJS

Hoe staat u tegenover een afspraak waarbij Cyclus 2 alleen doorgaat als Cyclus 1 zichtbare beweging op een statuspagina oplevert, en u op basis van dat bewijs beslist of u de volgende financiert?

- (1) Dat is precies de vorm van afspraak die ik wil.
- (2) Verstandelijk begrijp ik het. Ik zou willen zien hoe dat "bewijs" eruitziet voor ik teken.
- (3) Ik heb liever vooraf een meerjarenplan, zodat het team voorspelbaarheid heeft.

08 MANDAAT VAN DE SPONSOR

Hebt u het mandaat om Cyclus 1 binnen uw huidige kwartaal te tekenen en te financieren, zonder formele aankoopprocedure?

- (1) Ik kan dit kwartaal op eigen gezag tekenen.
- (2) Ik kan tekenen met de goedkeuring van één collega of een stil ja van de raad van bestuur.
- (3) Ik zou een formele aankoopprocedure of een goedkeuring door de raad van bestuur nodig hebben voor ik teken.

HOE U UW ANTWOORDEN LEEST

Voor al (1)'s

Boek het gesprek.

Dit is de juiste maand voor een verkennend gesprek. Breng uw antwoorden mee. We werken ze samen door in dertig minuten.

Voor al (2)'s

Het gesprek is de moeite waard.

Het gesprek legt bloot welke twijfelpunten voor Cyclus 1 nog verstevigd moeten worden, en wat waar zou moeten zijn om in te plannen.

Voor al (3)'s

Eerlijk gezegd: nog niet.

H³ is dit kwartaal niet de juiste zet. Neem de Executive Folder en de one-pager mee om door te sturen. Kom terug wanneer de voorwaarden op deze pagina verschoven zijn.

Optioneel, en volledig van u: de AI-adoptietaks (harvesthackharness.ai/nl/ai-adoption-tax) berekent wat stilstaan u kost, in uw eigen cijfers.